

A background image showing a business handshake between two men in suits. A woman in a dark business suit is visible in the background, pointing upwards with her right index finger. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

ハイクラスヘッドハンティングサービス

M I R A I

MISSION

変革と革新の未来を創造する

ABOUT

背景

挑戦の背景

東海エリアの経営者の皆さま、これまで貴社が地域において果たされてきた役割が、東海地域の経済基盤を支え、さらには日本全体の成長に貢献してきたことを心からの敬意と感謝を申し上げます。貴社は地域の雇用を生み出し、ものづくりやサービスを通じてコミュニティを支え、経済を支える不可欠な存在です。

しかし、私たちが暮らすこの東海エリアも、技術革新や市場の変化の波を受け、新たな挑戦と可能性に満ちています。変化に向き合い、さらなる成長を目指す今こそ、経営の新たなステージを考えるとときかもしれません。

使命と役割

私たちは、東海エリアの地元企業に特化し、経営に真のインパクトを与える幹部人材を紹介しています。企業が抱える『組織の次世代化』や『経営の変革』という課題に対し、ただ人材を紹介するだけではなく、既存の組織を土台にさらなる成長を可能にする“変革の起点”を提供します。地域や業界に根差した深い理解と、経営者の皆さまと同じ視座で未来を見据え、貴社の未来をともに築く経営パートナーとしてお手伝いします。

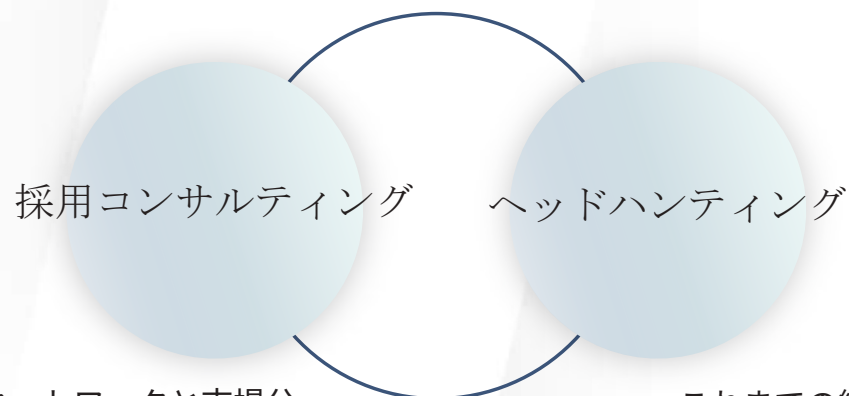
顧客と描く未来

次世代を担う経営幹部との出会いは、貴社の未来を切り開く大きな一歩です。この東海エリアで培われた強固な事業基盤に、“新たな戦略思考”と“未来を創るリーダーシップ”を融合させることで、貴社は次なる成長のステージへ進化します。私たちは、貴社とともに『変革と革新の未来』を創造し、この地域を起点に日本の未来をともに支える存在であり続けます。

S E R V I C E

サービス紹介

私たちは、東海エリアを中心とした企業の変革と革新を支える、経営幹部・役職者向けのハイクラスヘッドハンティングサービスを提供します。次世代を担うリーダーとの出会いが、貴社の未来を切り拓く鍵となります。



東海エリアに根ざした独自のネットワークと市場分析を活かし、貴社にとって真の即戦力となる人材を発掘。単なる紹介ではなく、組織の未来を見据えた人材マッチングを実現します。

これまでの経験で蓄積したマーケティングノウハウを駆使し、最適な人材獲得戦略を立案。貴社の成長戦略に寄り添いながら、未来の経営を担う人材の確保をサポートします。

F E E

料金

ご契約の際、ヒアリングの上でお見積りをさせていただきます。
契約内容は、求めるポジションの希少性や採用戦略に応じて柔軟に対応いたします。

STRENGTH

MIRAI の強み

東海エリアに特化した独自のネットワーク、専門コンサルタントによる徹底した支援など、企業の変革と革新を実現するための強みをご紹介します。

東海エリア特化

地域密着の独自ネットワーク
により、地元企業の
経営課題に深く精通。

専門コンサルタント による支援

単なる人材紹介ではなく、
企業の変革と革新を促進する
パートナーシップを構築。

未来志向の アプローチ

経験豊富なコンサルタントが、
経営者の皆さまと同じ視座で
最適な人材戦略を提案。

FLOW

ご利用の流れ

MIRAI にご興味を持っていただいてから、導入、伴走、入社後のフォローまでのご利用の流れをご紹介します。

01

無料相談・ヒアリング

まずはお問い合わせください。専任のコンサルタントが、サービスの詳細をご説明し、貴社の経営課題や組織の将来像を丁寧にヒアリングいたします。貴社が求める人材像について議論し、最適なお提案をいたします。

02

ご契約

サービス内容をご理解いただいた上で、ご契約を締結いたします。
契約内容は、求めるポジションの希少性や採用戦略に応じて柔軟に対応いたします。

03

戦略ミーティング

担当コンサルタントとともに、採用ポジションの詳細や必要なスキル、組織文化との適合性を精査します。
貴社のビジョンにフィットする人材像を明確にし、ターゲットを設定します。

04

マーケティングノウハウを活かしたサーチ

これまでの経験で蓄積したマーケティングノウハウと独自のネットワークを駆使し、貴社に最適な候補者をリサーチします。東海エリアの市場動向を踏まえながら、貴社の未来を担う幹部候補を探し出します。

05

定期的な進捗報告

候補者の選定状況やリサーチ結果について、定期的にご報告いたします。市場の変化や貴社のニーズに応じて戦略を柔軟に調整しながら、最適な人材のご提案を行います。

06

コンサルタントによる候補者アプローチ

リストアップした候補者に対し、当社のコンサルタントが直接コンタクトを取り、キャリア志向や価値観をヒアリングします。貴社のビジョンやポジションの魅力を適切に伝え、双方のマッチングを高めます。

07

候補者レポートの提示

適性の高い候補者が見つかりましたら、経歴やスキル、マインドセットを詳細にまとめた人材レポートを提示いたします。貴社にとって最適な方を選定し、次のステップへ進みます。

08

候補者との面談

貴社と候補者の面談を設定し、実際にお会いいただきます。コンサルタントも同席し、双方が納得できる形で話を進めるお手伝いをいたします。条件交渉や不安点の解消もサポートします。

09

採用内定

貴社が採用を決定した場合、オファー条件を確定し、候補者に提示いたします。候補者が承諾した時点で、採用が正式に決定します。

10

入社後フォロー

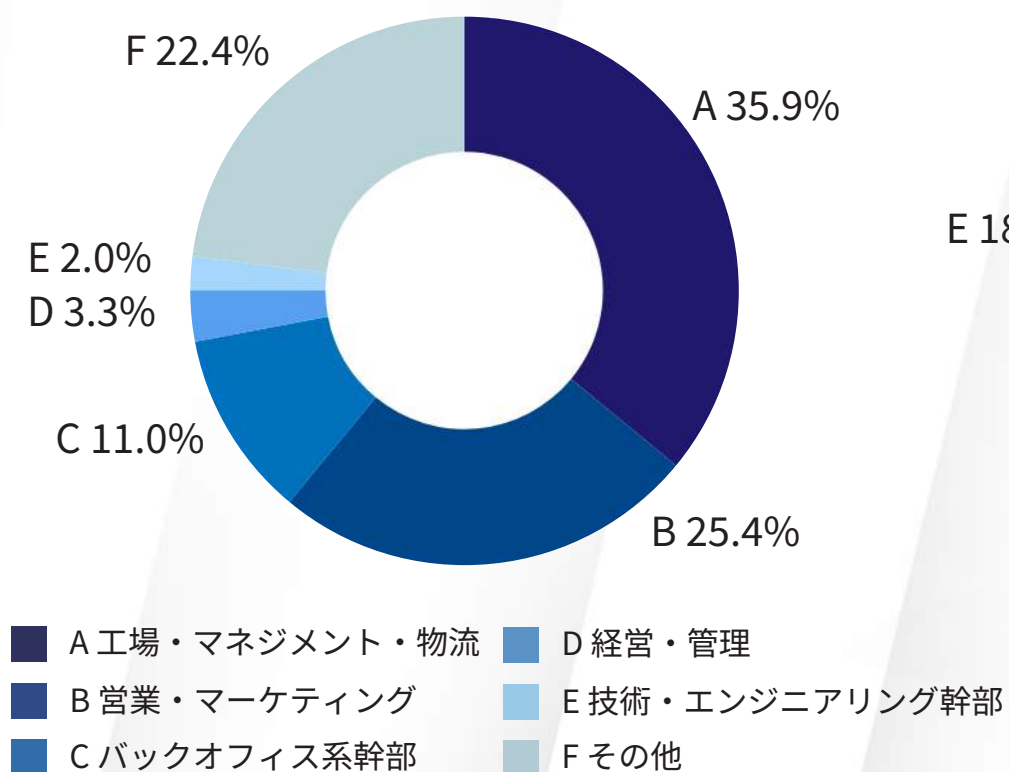
入社後半年間は、貴社および新入幹部の双方にヒアリングを実施し、定着・活躍のサポートを行います。また、継続的な成長のためのアドバイスやフィードバックも提供いたします。

DATA

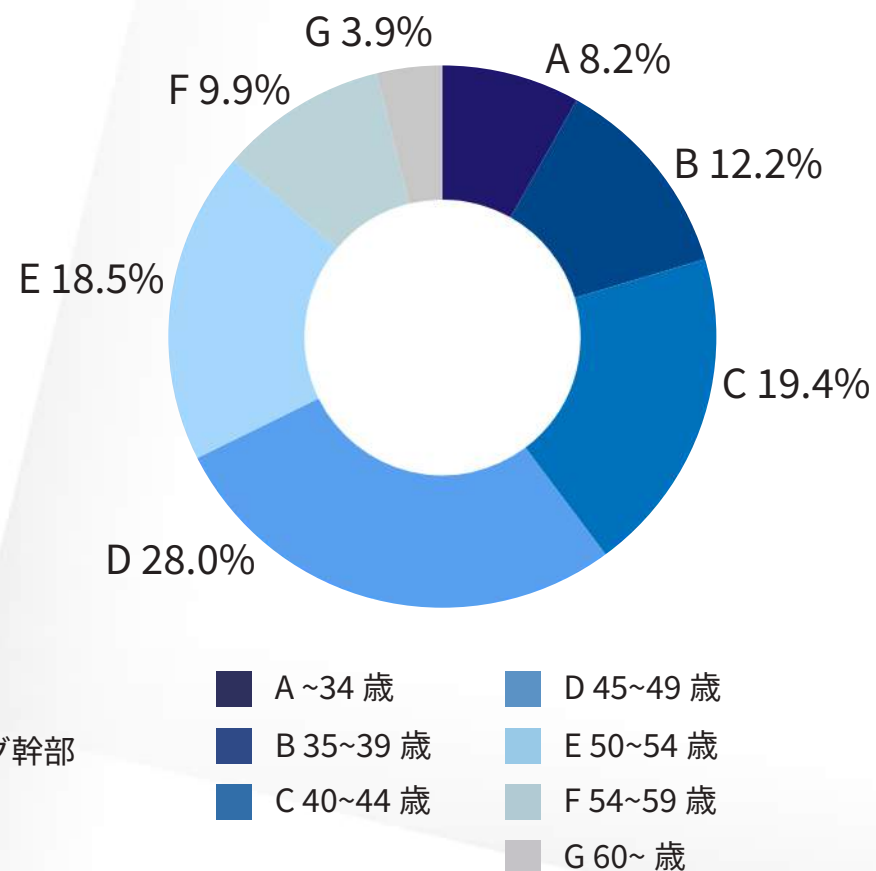
実績データ

これまで支援してきた企業の成功事例や、豊富な実績データをご紹介します。

職種



年齢



CASE

移籍事例

東海エリアに特化し地域に根ざした支援により、新たなキャリアを築いた経営幹部や専門人材の移籍事例をご紹介します。



50代 男性

業界：化学・医薬品
職種：経理部長
年収：950万円



業界：製薬
職種：CFO
年収：1100万円



40代 男性

業界：金属製品製造
職種：生産管理・品質管理
年収：770万円



業界：精密部品製造
職種：生産技術マネージャー
年収：850万円



30代 男性

業界：金属製品製造
職種：製造部長
年収：850万円



業界：樹脂部品製造
職種：工場長
年収：800万円



50代 女性

業界：販売小売
職種：マーケティングマネージャー
年収：750万円



業界：サービス業
職種：経営企画部長
年収：650万円

CONSULTANT

コンサルタント紹介

MIRAI のコンサルタントは、東海エリアに特化した人材支援のプロフェッショナルです。
経営者と同じ視座で課題に向き合い、最適な人材戦略を提案するコンサルタントをご紹介します。



伊藤 淳平 Ito Junpei

得意業界：自動車、化学・食品・機械設備

得意職種：生産技術、品質管理、経営幹部

愛知県出身、国立大学大学院で有機化学を専攻、天然物の有機合成が研究テーマ。

卒業後は製薬メーカーグループ企業にて品質管理職に従事。退職後、幅広い職務を経験後に技術者アウトソーシングの人材派遣会社の営業職へ従事。

トヨタ自動車をはじめ大手自動車部品サプライヤーを担当し求人開拓とエンジニアのフォローに従事。
2009年のリーマンショックをきっかけとし、派遣から人材紹介のコンサルタントへキャリアチェンジ。



永坂 朋美 Nagasaka Tomomi

得意業界：自動車、機械、食品、医薬品・化粧品

得意職種：管理職、生産管理、物流、品質保証・管理

企業等の教育コンサルティングを行う会社で、製造業を中心に人材開発に従事。

階層別の研修の企画から提案、オペレーションまでを経験。

2012年より企業へのリクルーティングアドバイザーと転職希望者に対するキャリアアドバイザーの両業務のコンサルタントへキャリアチェンジ。



松本 彰二 Matsumoto Shoji

得意業界：自動車、化学、食品、医薬品、化粧品

得意職種：製造・技能、品質保証、品質管理、生産管理

信州大学 大学院で高分子化学が研究テーマ。

修了後、大手高分子メーカーにて開発職に従事。医療用高機能性繊維の開発や、経済産業省主催の産学官連携での高耐久性繊維などの開発を担当。2009年のリーマンショックをきっかけに愛知県に転勤。その後、食品メーカーを中心に、トータル17年にわたり開発・製造・生産管理・品質保証などの業務を経験。40歳を過ぎてから人材業界に興味を持ち、コンサルタントへキャリアチェンジ。



岡田 卓也 Okada Takuya

得意業界：自動車、機械設備

得意職種：営業、生産管理、生産技術

龍谷大学を卒業後、バックパッカーで世界一周とアメリカ横断を経験。

帰国後は海外での生活経験を活かし、インバウンド向けの宿泊施設の運営管理に従事。

運営の効率化や顧客満足度向上を目的とした企画、運営管理業務に取り組む中、

自社企業の採用に苦戦した経験から人材業界に興味を持ち、コンサルタントへキャリアチェンジ。

顧問紹介



根目澤 哲郎 Nemezawa Tetsuro

立教大学 社会産業関係学科卒業

初級産業カウンセラー

現 株式会社リクルートエージェントの創業メンバーとして入社。人材ビジネスのほぼすべての業務を20年経し、特に、大手輸送機器メーカーの若手から幹部採用の大型プロジェクト、公開前ベンチャー企業の管理部門幹部スカウトプロジェクトなど、採用企画実行の指揮に実績を残す。その後、アウトプレースメント事業の立ち上げを経て、株式会社ジェイ・エイ・シー、株式会社パソナ等で人材派遣事業、人材紹介事業の立ち上げを行う。2003年に、日系最大規模の人材サーチ会社にて取締役パートナーを経た後、2005年に株式会社サーチリレーションズを設立し、代表取締役に就任。若手の採用のみならず、事業部長、役員、関連会社の社長など幹部層の採用にも数多くの実績がある。

COMPANY

会社概要

名称	みらい人材サポート株式会社
設立	2014年11月7日
資本金	1,000万円
本社	- 本社 〒460-0002 愛知県名古屋市中区丸の内3-14-32 丸の内三丁目ビル 9F Tel : 052-300-3810 Fax : 052-300-3820
	- 四日市オフィス 〒510-0086 三重県四日市市諏訪栄町4-10 アピカビル4F
代表者	代表取締役 伊藤 淳平
事業内容	・ 有料職業紹介事業／転職支援サービス ・ 若手・次世代リーダーの人材紹介「みらいキャリア」 ・ 経営幹部の人材紹介「MIRAI」 ・ 顧問紹介サービス ・ 人材紹介コンサルティング
許可番号	有料職業紹介事業 : 23-ユ-301314
加盟団体	公益社団法人 全国民営職業紹介事業協会



企業と人をつなぐ1社と1人のマッチングが、企業の経営課題の解決の1つ1つになることを願い、お客様の事業に貢献する企業でありたいと考えています。ITや技術の進歩により目まぐるしく新しいサービスが生まれている昨今、私たちは「人である介在価値の本質を追求し続け、お客様の期待に応えるオンリーパートナーを目指して参ります。

代表取締役 伊藤 淳平