

2023年10月25日

お客様各位

SDGsの取り組みについて

みらい人材サポート株式会社
〒460-0002
名古屋市中区丸の内3-14-32
代表取締役 伊藤淳平

この度、弊社は2023年8月3日付けで取引金融機関である株式会社中京銀行様の「SDGs 行動宣言企業」の企業に選ばれましたことをご報告いたします。

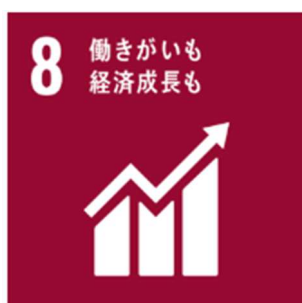
■SDGsとは？

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、世界的な貧困や飢餓、弱者に対する搾取、天然資源の枯渇といった地球規模のさまざまな課題に対処するため、2015年、国連総会で採択された17の目標（目標達成のため169のターゲットが設定されている）。2030年を期限に達成すべき発展途上国、先進国共通の目標とされており、『誰一人取り残さない』をテーマに、世界的な優先課題および世界のあるべき姿を示すものです。頭文字をとって、エス・ディー・ジーズと呼ばれています。

※参考 URL <https://sdgs.edutown.jp/>



■SDGs 達成項目 1. ダイバーシティ&インクルージョン



ダイバーシティ&インクルージョンとは、多様な人材を受け入れ、その能力を発揮させる考え方を指します。ここでの人材の多様性は、性別や年齢、国籍や障害の有無から働き方まで、幅広い意味を持ちます。労働者不足や生産性向上の観点から重要視されている概念です。私たちは職業紹介事業を通じこの概念を取り入れ、日本の雇用問題解決に取り組みます。そして取組が当社の業績に反映され経済成長と労働分配率(人件費÷売上)の適性向上を目標とします。

■SDGs 達成項目 2. コンプライアンス遵守



SDGs では世界のすべての地域を対象として、紛争や暴力の撲滅、子どもたちへの教育の徹底と虐待や暴力、不当労働などをなくすこと、また汚職や贈賄を無くしフェアな仕事環境を作り出すことなど、世界中の人々が平和と公正の元に生きていける世界を作ることを目指しています。弊社への取り組みでは、コンプライアンス遵守を「平和と公正」としてとらえ、日本国法令に遵守した明文化で事業を進めて参ります。また、社内においてはフェアな仕事環境を作り出すことを目的とし、社内制度などを整えることを、公平性を全ての社員の皆様に提供します。

■SDGs 達成項目 3. 廃棄物の適切な処理



私たちの地球環境を持続可能な未来へ繋げるために、私たちが身近できる取組を行います。具体的には以下です。

▽廃棄物の適切な分別・・・可燃ごみ、プラごみ、不燃ごみの分別を徹底

▽廃棄物の削減・・・印刷物を減らす、レジ袋をもらわない、使い捨ての物は使わない、詰め替え品の利用をする、マイボトル、タンブラーの利用、ネット通販時「簡易包装」を選ぶ、フードロスの削減

これらの活動を社内で啓蒙活動を通じ各個人の環境問題への意識を高めて行動することを推し進めて参ります。今の地球環境を巻き戻すことはできません。私たちの、さらにその次の世代の未来が豊かな地球環境になることを目指し当社は取組を行います。

以上